

01

Betrokkenheid

02

Goede dialoog

03

Autonomie

04

Menselijke maat

05

Maatwerk

5 succesfactoren voor duurzame inzetbaarheid

Meer betrokkenheid van medewerkers bij hun werk en de koers van de organisatie, kan zorgen voor meer bewustzijn over het veranderen van werk en de inhoud van functies.



Goede gesprekken -vooral tussen leidinggevenden en medewerkers- zijn cruciaal om beter zicht te krijgen op organisatorische veranderingen en wijzigingen in functies.



Meer eigen verantwoordelijkheid en regie over het werk, kan zorgen voor meer betrokkenheid (succesfactor 1) en een grotere intrinsieke motivatie.



Meer aandacht voor elkaar zorgt voor meer gesprekken over persoonlijke ambities en (leer) behoeften.



Werken aan duurzame inzetbaarheid vraagt om maatwerk. Ieder individu heeft zijn eigen leer- en ontwikkelbehoeftes.

